



USR TOSCANA FIRENZE via Mannelli 5 ottobre 2023 ore 15.00

Inizia un altro anno con i soliti problemi ormai incancreniti: organici inadeguati (e ancora con posti non assegnati), classi sovraffollate, edifici senza interventi di manutenzione e di messa a norma per la sicurezza, diritti dei/delle lavoratori/trici e degli/delle studenti/e calpestati.

Non tolleriamo un governo che non rinnova il contratto di lavoro.

Non tolleriamo un governo che mantiene precari il 20% dei/delle docenti e ata, ignorando tutte le prescrizioni dell'UE.

Non tolleriamo la prassi dei **ritardi nel pagamento di stipendi e compensi del FIS.**

Non tolleriamo un ministro che non fa svolgere un concorso per l'abilitazione **bandito da tre anni.**

Se ci fosse la volontà, sarebbe possibile ridurre il numero degli alunni per classe (profittando del calo demografico) e trovare le risorse per gli interventi nell'edilizia scolastica (adeguando la percentuale di PIL per l'istruzione a quella dei principali paesi europei, o spostando le risorse dalle spese militari).

E' essenziale che tutte le cattedre e i posti di insegnamento siano coperti in tutte le scuole dal 1° settembre: è questa la base fondamentale della continuità didattica!!!

Il personale di segreteria deve essere in numero adeguato per svolgere tutti i compiti che sono stati scaricati dall'Amministrazione sulle segreterie delle scuole. I collaboratori scolastici devono essere in un numero adeguato per la sorveglianza, la pulizia e l'apertura di tutti i plessi (che con i progetti PON, PNRR ecc. prevedono l'apertura pomeridiana oltre l'orario scolastico). ***Occorre una rivoluzione copernicana nella scuola che tenga conto delle esigenze primarie delle lavoratrici e dei lavoratori a cui viene negata anche l'immissione in ruolo, la mobilità e la scelta delle sedi con criteri chiari ed obiettivi.***

Sono prioritari i seguenti punti:

1. Eliminazione **blocchi di mobilità.**
2. Definizione di tutti i posti di fatto disponibili (anche di sostegno) entro luglio.
3. **Scelta delle sedi da parte dei neoimmessi in ruolo in presenza.**
4. **Scelta degli incarichi annuali in presenza**, rottamando definitivamente l'algoritmo.
5. **Assegnazioni provvisorie**, anche ai single, compresi tutti i posti che si liberano nelle operazioni.
6. Calmierare il costo dei corsi per ottenere i **30 CFU** e i **60 CFU.**
7. **Docenti abilitati con due anni di servizio** automaticamente in ruolo.
8. **Docenti con tre anni di servizio** automaticamente in ruolo (con l'obbligo di prendere entro l'anno di prova i 30 CFU).
9. Considerare a tutti gli effetti il **sostegno una classe di concorso**
10. **Eliminare** la prassi recente di **immettere in ruolo con un anno di servizio a t.d.**
11. Validità degli **anni preruolo con 180gg. di servizio**, come per gli anni di ruolo.

Firenze 27 settembre 2023

